



ESGデータ

ホーム > サステナビリティ > レポート/インデックス > ESGデータ

環境

方針・考え方

環境方針	> 環境方針 (PDF: 197KB) 
2050年ネットゼロに向けた移行計画	> 2050年ネットゼロに向けた移行計画
投融資における環境・社会への配慮にかかる取組方針	> 投融資における環境・社会への配慮にかかる取組方針 (PDF: 359KB) 

温室効果ガス排出

		単位	2021年度	2022年度	2023年度
Scope1 (事業者自らによる温室効果ガスの直接排出)	農林中央金庫拠点	t-CO ₂	★1,259	★1,295	1,402
	グループ会社	t-CO ₂	★24	★25	7
	計	t-CO ₂	★1,283	★1,320	1,409
Scope2 (他社から供給された電気、熱・蒸気の使用に伴う間接排出) ※1	農林中央金庫拠点	t-CO ₂	★18,590	★15,061	13,141
	グループ会社	t-CO ₂	★614	★672	525
	計	t-CO ₂	★19,204	★15,732	13,666
Scope1~2 小計	農林中央金庫拠点	t-CO ₂	★19,849	★16,356	14,544
	グループ会社	t-CO ₂	★638	★696	532
	計	t-CO ₂	★20,487	★17,052	15,075
Scope3 カテゴリ1_購入した製品・サービス※2	農林中央金庫拠点	t-CO ₂	-	265	264
	グループ会社	t-CO ₂	-	46	45
	計	t-CO ₂	-	311	309
Scope3 カテゴリ3_燃料およびエネルギー関連活動	農林中央金庫拠点	t-CO ₂	744	708	720
	グループ会社	t-CO ₂	20	21	19
	計	t-CO ₂	1,460	729	739
Scope3 カテゴリ5_事業から出る廃棄物	農林中央金庫拠点	t-CO ₂	-	7	8
	グループ会社	t-CO ₂	-	9	4
	計	t-CO ₂	-	16	12
Scope3 カテゴリ6_出張	農林中央金庫拠点	t-CO ₂	450	437	431
	グループ会社	t-CO ₂	246	253	275
	計	t-CO ₂	697	690	706
Scope3 カテゴリ7_通勤	農林中央金庫拠点	t-CO ₂	-	815	803
	グループ会社	t-CO ₂	-	471	513
	計	t-CO ₂	-	1,287	1,316
Scope3 カテゴリ15_投資	投融資先のGHG排出量についてはこちらをご参照ください。				
GHG排出量 計 (Scope1~3)	農林中央金庫拠点	t-CO ₂	20,588	18,589	16,769

	グループ会社	t-CO ₂	909	1,496	1,388
	計	t-CO ₂	21,497	20,085	18,157

エネルギー消費

		単位	2021年度	2022年度	2023年度
電力使用量	農林中央金庫拠点	kWh	★39,990,982	★37,204,341	36,228,410
	グループ会社	kWh	★1,500,164	★1,559,170	1,694,703
	合計	kWh	★41,491,145	★38,763,511	37,923,113
	うち再生可能エネルギー使用量 ^{※3}	kWh	★321,036	★4,973,854	6,218,686
蒸気使用量	農林中央金庫拠点	MJ	★8,912,274	★1,890,405	2,001,632
	グループ会社	MJ	★0	★0	0
	合計	MJ	★8,912,274	★1,890,405	2,001,632
冷水使用量	農林中央金庫拠点	MJ	★897,725	★5,421,202	5,512,049
	グループ会社	MJ	★46,342	★48,926	49,774
	合計	MJ	★944,066	★5,470,128	5,561,823
温水使用量	農林中央金庫拠点	MJ	★1,500,055	★2,556,137	1,889,086
	グループ会社	MJ	★359	★5,790	6,851
	合計	MJ	★1,500,414	★2,561,927	1,895,937
灯油使用量	農林中央金庫拠点	kl	★84	★82	82
	グループ会社	kl	★0	★0	0
	合計	kl	★84	★82	82
重油使用量	農林中央金庫拠点	kl	★22	★10	40
	グループ会社	kl	★0	★0	0
	合計	kl	★22	★10	40
LPガス使用量	農林中央金庫拠点	t	★17	★18	17
	グループ会社	t	★0	★0	0
	合計	t	★17	★18	17
都市ガス使用量	農林中央金庫拠点等	千m ³	★433	★486	477
	グループ会社	千m ³	★11	★11	3
	合計	千m ³	★444	★498	480
ガソリン使用量	農林中央金庫拠点等	kl	320	305	310
	グループ会社	kl	7	9	8
	合計	kl	327	314	318

資源の利用と廃棄

	単位	2021年度	2022年度	2023年度
水資源投入量 ^{※4}	m ³	63,614	49,629	50,817
紙使用量 ^{※5}	t	169	170	169
廃棄物発生量 ^{※6}	t	163	115	85
再利用 ^{※6}	t	41	30	28

★一般財団法人日本品質保証機構による第三者検証受検項目

温室効果ガス排出量検証報告書

> 2022年度 (PDF: 735KB) 

・対象範囲：農林中央金庫拠点・・・農林中央金庫の国内外拠点

グループ会社・・・当金庫連結子会社

・GHG算出方法：環境省・経済産業省「温室効果ガス排出量算定・報告マニュアル」に基づく係数を使用。海外拠点については原則として各国で定める係数を使用。

Scope3については環境省・経済産業省「サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量算定に関する基本ガイドライン」に基づく係数を使用。

※1 農林中央金庫本店ビル（Otemachi-Oneタワー）における再生可能エネルギー由来非化石証書購入分およびその他施設における再生可能エネルギー利用分については排出ゼロとして算定。

※2 購入したサービスについてはコピー用紙を対象として算定。

※3 農林中央金庫本店ビル（Otemachi-Oneタワー）における再生可能エネルギー由来非化石証書購入分を含む。

※4 農林中央金庫本店ビル（Otemachi oneタワー）および昭島センター他、グループ会社・海外拠点における水道使用量。

※5 農林中央金庫拠点等、グループ会社、海外拠点におけるコピー用紙の納入量。

※6 農林中央金庫本店ビル（Otemachi oneタワー）およびグループ会社・海外拠点における廃棄物発生量。

社会

人材に関する方針・考え方

人材マネジメント基本方針	> 人材戦略
ダイバーシティ&インクルージョン	> ダイバーシティ&インクルージョン
ハラスメント対策 労働安全衛生 労使関係	> 人権方針 (PDF: 171KB)  > 人材戦略

人材に関する基本データ

		単位	2021年度	2022年度	2023年度
職員数※1		人	3,536	3,439	3,381
	男性	人	2,303	2,233	2,171
		%	65.1	64.9	64.2
	女性	人	1,233	1,206	1,210
		%	34.9	35.1	35.8
	職員以外の非正社員		人	545	584
男性		人	444	465	456
女性		人	101	119	116
派遣社員		人	67	93	111
	男性	人	1	0	0
	女性	人	66	93	111
在籍出向人数		人	477	504	487
海外現地採用者		人	169	171	185
職員の年齢層別構成	20代以下	人	826	754	726
		%	23	22	21
	30代	人	1,126	1,154	1,145
		%	32	34	34
	40代	人	832	811	826
		%	24	24	24
	50代	人	748	716	680
		%	21	21	20
	60代以上	人	4	4	4

		%	0	0	0
職員の平均年齢		歳	39	39	39
	男性	歳	40	40	40
	女性	歳	39	38	38
職員の平均勤続		年	13.7	14.1	14.1
	男性	年	13.2	13.6	13.7
	女性	年	14.7	14.9	14.7
新卒採用者数		人	92	116	125
	男性	人	54	54	61
	女性	人	38	62	64
中途採用者数		人	33	26	28
		%	26	33	18
	男性	人	26	20	22
		%	33	27	27
	女性	人	7	6	6
		%	16	9	9
10年目職員勤続勤務割合 ^{※2}		%	72.3	74.8	75.9
	男性	%	78.7	78.7	79.1
	女性	%	63.9	69.2	70.8
離職率		%	1	2	2
	男性	%	1	2	2
	女性	%	1	3	3
職員の平均月間給与 ^{※3}		千円	538	541	552
障がい者雇用数		人	130	136	139
障がい者雇用率 ^{※4}		%	2.52	2.60	2.66
定年後継続雇用 ^{※5}		人	299	329	329

※1 年度末退職者含む

※2 10～12事業年度前に採用した職員のうち、引き続き勤務している職員の割合

※3 同一職責同一処遇であり、男女別・国内地域別格差は無し。

※4 農林中央金庫、グループ子会社、特例子会社を合算した雇用率

※5 シニアスタッフ制度・マイスター制度による雇用

人材育成に関するデータ

	単位	2021年度	2022年度	2023年度
研修投資額 [※]	百万円	-	839.9	843.9
海外留学人数（MBA/LLM取得者数）	人	124	125	121
DXトランスレーター認定人数	人	-	73	58
サステナビリティにかかるeラーニング受講人数	人	3,300	3,175	3,085

※ 各種研修開催費用、外部研修派遣費用、海外留学派遣費用、自己啓発支援費用（語学、資格取得助成等）等

女性活躍推進に関するデータ

	単位	2021年度	2022年度	2023年度	
女性採用割合	総合職	%	26	43	40
	支店総合職	%	-	-	56
	ビジネスエキスパート職	%	-	-	100
女性管理者比率	%	6.6	7.6	9.1	

男女の賃金の差異

	単位	2021年度	2022年度	2023年度
全労働者	%	-	54.3	53.5
正規労働者	%	-	53.2	52.5
総合職	%	-	58.0	55.7
支店総合職	%	-	80.8	79.0
ビジネスエキスパート職	%	-	83.0	89.4
非正規労働者	%	-	54.2	48.0

対象期間：

2022年度=令和4事業年度（2022年4月～2023年3月）

2023年度=令和5事業年度（2023年4月～2024年3月）

賃金：基本給・時間外手当・賞与等を含み退職手当、通勤手当等を除く。

正規労働者：外部への出向者を含む。

非正規労働者：嘱託員を含む、トレーニー、受入出向者、派遣職員は除く。

<差異についての補足説明>

男性労働者の賃金の平均に対する女性労働者の賃金の平均を割合（%）で示しています。

賃金に関する規程や評価基準において、性別による差異は設けておりません。

女性の平均年間賃金が男性より低くなっている理由は、特に上位役席者における管理職比率の差異や、年齢構成の差異等によるものとなっております。

現在、女性活躍推進に関しては、一般事業行動計画に基づき、男性育休取得率100%、働き方改革、新卒採用における女性割合の向上等に取り組んでおります。また、性別にかかわらず、多様な職員が活躍できる組織を目指し、結果として、上記の各賃金差異の縮小に繋がるよう、引き続き取組みを強化してまいります。

育児・介護関連データ

	単位	2021年度	2022年度	2023年度
育児休業取得人数	人	155	185	181
男性	人	101	118	112
女性	人	54	67	69
育児休業取得率	%	93	105	99
男性 ^{※1}	%	93	101	97
女性 ^{※2}	%	93	113	103
育児休業後の復職率 ^{※3}	%	100	100	100
看護休暇の取得日数	日	379	626	719
介護休業の取得人数	人	2	2	0

※1 育児休業をした職員数÷配偶者が出産した職員数（年度をまたぐ場合は、取得を開始した年度に参入）

※2 育児休業をした職員数÷出産した職員数（年度をまたぐ場合は、取得を開始した年度に参入）

※3 子を出産した女性職員のうち、子の1歳誕生日まで継続して在職（育休中を含む）している職員の割合

職場・働き方に関するデータ



	単位	2021年度	2022年度	2023年度
年間実労働時間	時間	1,895	1,886	1,860
一般職員	時間	1,829	1,861	1,841
管理職	時間	2,158	2,092	2,033
平均残業時間	時間	12.4	12.0	9.8
総合職	時間	16.7	15.4	13.0
支店総合職	時間	-	-	7.9
ビジネスエキスパート職	時間	-	-	3.6
有給休暇の平均取得日数 ^{※1}	日	14	15	16
有給休暇取得率 ^{※1}	%	69.6	76.1	80.6
一般職員	%	73.6	80.5	84.9

	管理職	%	58.4	65.0	68.1
転勤本人選択制※2	転勤有の選択率	%	-	-	87.2
	転勤無の選択率	%	-	-	12.8
配偶者転勤休業制度利用者数		人	-	-	14

※1 暦年管理に基づく実績値

※2 総合職における選択率。原則として転勤が発生しない職種（支店総合職・ビジネスエキスパート職等）は含まれない。

人権に関する方針・考え方

人権方針	>人権方針 (PDF: 171KB)  >人権尊重
投融資における環境・社会への配慮にかかる取組方針	>投融資における環境・社会への配慮にかかる取組方針 (PDF: 359KB) 
調達に関する考え方 (人権尊重)	>調達に関する考え方

苦情・ご相談

	単位	2021年度	2022年度	2023年度
苦情・ご相談を受付	件	28	16	7

ガバナンス

ガバナンスに関する方針・考え方

農林中央金庫ガバナンス基本方針 リスクアベタイトフレームワーク	>経営管理
サステナビリティ推進体制	>サステナビリティ推進体制

コンプライアンス等に関する方針・考え方

倫理憲章 コンプライアンスへの取組み マネー・ローダリング等防止への対応 腐敗防止に向けた取組み	>倫理憲章 >コンプライアンス
情報セキュリティ	>情報セキュリティ
サイバーセキュリティ	>サイバーセキュリティ
税務コンプライアンス	>税務コンプライアンス

ガバナンス体制

	単位	2022年7月1日現在	2023年7月1日現在	2024年7月1日現在
経営管理委員	人	17	14	19
うち女性	人	1	1	1
理事・執行役員	人	15	15	15
うち女性	人	1	1	2
監事	人	5	5	5
うち女性	人	1	1	1

	単位	2021年度	2022年度	2023年度
経営管理委員会の開催回数	回	13	15	14

経営管理委員会への平均出席率	%	91.8	93.3	90.1
----------------	---	------	------	------

コンプライアンス

	単位	2021年度	2022年度	2023年度
コンプライアンス・ホットライン通報件数	件	8	8	15