

ESG データ

環境

温室効果ガス排出

	単位	2018年度	2019年度	2020年度
GHG 排出量(Scope1)	t-CO ₂ e	1,515	1,389	1,256
GHG 排出量(Scope2)	t-CO ₂ e	25,794	20,760	19,057
GHG 排出量(Scope3) ^{※1}	t-CO ₂ e	1,404	1,305	1,265
GHG 排出量 (Scope1～3合計)	t-CO ₂ e	28,712	23,454	21,578

エネルギー消費

	単位	2018年度	2019年度	2020年度
電力使用量	kWh	52,941,711	44,341,378	41,040,001
灯油使用量	kl	77	78	84
軽油使用量	kl	2	3	3
重油使用量	kl	34	18	20
都市ガス使用量	千m ³	522	484	432
ガソリン使用量	kl	402	361	347

資源の利用と廃棄

	単位	2018年度	2019年度	2020年度
水使用量(上水)	m ³	93,985	88,143	72,161
水使用量(下水)	m ³	69,735	65,919	54,424
紙使用量 ^{※2}	t	-	237	163
廃棄物発生量 ^{※3}	t	199	192	157
再資源化量	t	72	64	43

集計範囲は農林中央金庫国内拠点。ただし、廃棄物発生量、再資源化量は本店ビル(DNタワー)のみ掲載。

※1 燃料およびエネルギー関連活動、出張

※2 コピー用紙の納入量

※3 一般廃棄物(古紙等の再資源化量および焼却ごみ)と産業廃棄物の合計

社会

人財に関する基本データ

		2019年度	2020年度	2021年度
従業員数(人) ^{※4}		3,645	3,584	3,536
男性	(人)	2,398	2,343	2,303
	(%)	65.8	65.4	65.1
女性	(人)	1,247	1,241	1,233
	(%)	34.2	34.6	34.9
正社員以外の従業員(人)		540	548	545
男性		437	448	444
女性		103	100	101
派遣社員(人)		58	50	67
男性		1	1	1
女性		57	49	66
在籍出向人数(人)		324	395	477
海外現地採用者(人)		163	169	169
従業員の年齢層別構成				
20代以下	(人)	936	900	826
	(%)	26	25	23
30代	(人)	1,050	1,059	1,126
	(%)	29	30	32
40代	(人)	875	851	832
	(%)	24	24	24
50代	(人)	779	771	748
	(%)	21	22	21
60代以上	(人)	5	3	4
	(%)	0	0	0

	2019年度	2020年度	2021年度
従業員の平均年齢(歳)	39	39	39
男性		40	40
女性		38	39
従業員の平均勤続(年)	13.4	13.6	13.7
男性		12.9	13.0
女性		14.4	14.7
新卒採用者数(人)	102	90	92
男性		57	47
女性		45	38
中途採用者数(人)	34	9	33
男性	(人)	29	7
	(%)	34	13
女性	(人)	5	2
	(%)	10	4
10年目職員継続勤務割合(%) ^{※5}	72.0	74.2	72.3
男性		82.5	83.3
女性		57.2	63.9
離職者数比率(%)	2	1	1
男性		1	1
女性		2	1
職員の平均月間給与(千円) ^{※6}	517	521	538
障がい者雇用数(人)	142	139	130
障がい者雇用率(%) ^{※7}	2.71	2.67	2.52
定年後継続雇用(人) ^{※8}	284	303	299

※4 年度末退職者含む

※5 9～11事業年度前に採用した職員のうち、引き続き勤務している職員の割合

※6 同一職責同一処遇であり、男女別・国内地域別格差は無し。

※7 農林中央金庫、グループ子会社、特例子会社を合算した雇用率

※8 シニアスタッフ制度・マイスター制度による雇用

働き方改革に関する実績

	2019年度	2020年度	2021年度
実労働時間	1,854時間	1,862時間	1,895時間
平均残業時間			
職員	11.0時間	11.1時間	12.4時間
総合職	14.6時間	14.8時間	16.7時間
地域職	6.7時間	6.5時間	6.6時間
有給休暇取得率	72.7%	70.1%	69.6%

女性活躍推進に関する実績

	2019年度	2020年度	2021年度
女性採用割合			
総合職	26%	36%	24%
特定職	100%	67%	100%
地域職	75%	90%	78%
職員に占める女性の割合	34.2%	34.6%	34.9%
管理職に占める女性の割合	6.2%	6.3%	6.6%

育児・介護関連データ

	2019年度	2020年度	2021年度
育児休業取得人数（人）	113	148	155
男性	78	97	101
女性	35	51	54
育児休業取得率（%）	66	88	93
男性 ^{※1}	61	80	94
女性 ^{※2}	113	91	93
育児休業後の復職率（%） ^{※3}	97	100	100
看護休暇の取得日数（日）	459.5	290	379
介護休業の取得人数（人）	1	3	2

苦情・ご相談

	2019年度	2020年度	2021年度
苦情・ご相談の受付（件）	65	52	28

※1 育児休業をした職員数÷配偶者が出産した職員数（年度をまたぐ場合は、取得を開始した年度に参入）

※2 育児休業をした職員数÷出産した職員数（年度をまたぐ場合は、取得を開始した年度に参入）

※3 子を出産した女性職員のうち、子の1歳誕生日まで継続して在職（育休中を含む）している職員の割合

ガバナンス

ガバナンス体制

	単位	2020年 7月1日現在	2021年 7月1日現在	2022年 7月1日現在
経営管理委員	人	13	20	17
うち女性	人	1	1	1
理事・執行役員	人	19	15	15
うち女性	人	0	1	1
監事	人	5	5	5
うち女性	人	1	1	1

	単位	2019年度	2020年度	2021年度
経営管理委員会の開催回数	回	13	14	13
経営管理委員会への平均出席率	%	94.6	92.7	91.8

最新のデータについては当金庫ホームページ「ESGデータ」をご参照ください。

<https://www.nochubank.or.jp/sustainability/disclosure/esg/>