

GRI スタンドアード対照表

GRI 102: 一般開示事項		
1. 組織のプロフィール		
102-1	組織の名称	サステナビリティ報告書2020:P4 ディスクロージャー誌2020:P201 バリューレポート2019:P51 Web:組織概要
102-2	活動、ブランド、製品、サービス	サステナビリティ報告書2020:P5 ディスクロージャー誌2020:P9、P48-51 バリューレポート2019:P22-23 Web:事業紹介
102-3	本社の所在地	ディスクロージャー誌2020:P201 Web:店舗のご案内
102-4	事業所の所在地	ディスクロージャー誌2020:P193 Web:店舗のご案内
102-5	所有形態および法人格	サステナビリティ報告書2020:P4 ディスクロージャー誌2020:P201 Web:組織概要
102-6	参入市場	サステナビリティ報告書2020:P4 ディスクロージャー誌2020:P4-5 Web:事業紹介
102-7	組織の規模	サステナビリティ報告書2020:P4 ディスクロージャー誌2020:P201
102-8	従業員およびその他の労働者に関する情報	サステナビリティ報告書2020:P49 ディスクロージャー誌2020:P191
102-9	サプライチェーン	バリューレポート2019:P22-23
102-10	組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化	ディスクロージャー誌2020:P61
102-11	予防原則または予防的アプローチ	サステナビリティ報告書2020:P17、P21-23、 P35、P39、P51、P53 ディスクロージャー誌2020:P17-18、P22、P27- 28、P39-46 Web:経営管理

102-12	外部イニシアティブ	サステナビリティ報告書2020:P10 ディスクロージャー誌2020:P7 Web:経営管理
102-13	団体の会員資格	サステナビリティ報告書2020:P10
2. 戦略		
102-14	上級意思決定者の声明	サステナビリティ報告書2020:P2-3 ディスクロージャー誌2020:P2-7
102-15	重要なインパクト、リスク、機会	サステナビリティ報告書2020:P16、P23 ディスクロージャー誌2020:P7、P22、P39-46
3. 倫理と誠実性		
102-16	価値観、理念、行動基準・規範	サステナビリティ報告書2020:P6-7、P51 ディスクロージャー誌2020:P29
102-17	倫理に関する助言および懸念のための制度	サステナビリティ報告書2020:P54 ディスクロージャー誌2020:P29-32 Web:経営管理
4. ガバナンス		
102-18	ガバナンス構造	サステナビリティ報告書2020:P9、P39 ディスクロージャー誌2020:P20-21、P188-189 Web:経営管理
102-19	権限移譲	サステナビリティ報告書2020:P9 ディスクロージャー誌2020:P20 Web:経営管理、コーポレートガバナンスコードに おける開示事項
102-20	経済、環境、社会項目に関する役員レベルの責任	サステナビリティ報告書2020:P9
102-21	経済、環境、社会項目に関するステークホルダーとの協議	サステナビリティ報告書2020:P8、P9、P11-14、 P39 ディスクロージャー誌2020:P6
102-22	最高ガバナンス機関およびその委員会の構成	ディスクロージャー誌2020:P20-21、P188-189 Web:経営管理
102-23	最高ガバナンス機関の議長	ディスクロージャー誌2020:P20-21、P188-189 Web:経営管理

102-24	最高ガバナンス機関の指名と選出	ディスクロージャー誌2020:P20-21 Web:経営管理、コーポレートガバナンスコードにおける開示事項
102-25	利益相反	ディスクロージャー誌2020:P20-21、P188-189 Web:経営管理
102-26	目的、価値観、戦略の設定における最高ガバナンス機関の役割	ディスクロージャー誌2020:P20 Web:経営管理
102-27	最高ガバナンス機関の集会的知見	ディスクロージャー誌2020:P20
102-28	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	Web:経営管理、コーポレートガバナンスコードにおける開示事項
102-29	経済、環境、社会へのインパクトの特定とマネジメント	サステナビリティ報告書2020:P8、P9、P15-16、P17、P21-23、P35、P39、P53 ディスクロージャー誌2020:P6-7
102-30	リスクマネジメント・プロセスの有効性	サステナビリティ報告書2020:P9、P21 ディスクロージャー誌2020:P39-46
102-31	経済、環境、社会項目のレビュー	サステナビリティ報告書2020:P9 ディスクロージャー誌2020:P7
102-32	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	サステナビリティ報告書2020:P9 ディスクロージャー誌2020:P20 Web:経営管理、コーポレートガバナンスコードにおける開示事項
102-33	重大な懸念事項の伝達	サステナビリティ報告書2020:P9 ディスクロージャー誌2020:P20 Web:経営管理
102-34	伝達された重大な懸念事項の性質と総数	－
102-35	報酬方針	ディスクロージャー誌2020:P178-181 Web:経営管理、コーポレートガバナンスコードにおける開示事項
102-36	報酬の決定プロセス	ディスクロージャー誌2020:P178-181 Web:経営管理、コーポレートガバナンスコードにおける開示事項

102-37	報酬に関するステークホルダーの関与	ディスクロージャー誌2020:P178-181 Web:経営管理、コーポレートガバナンスコードにおける開示事項
102-38	年間報酬総額の比率	－
102-39	年間報酬総額比率の増加率	－
5. ステークホルダー・エンゲージメント		
102-40	ステークホルダー・グループのリスト	サステナビリティ報告書2020:P39
102-41	団体交渉協定	サステナビリティ報告書2020:P45
102-42	ステークホルダーの特定および選定	サステナビリティ報告書2020:P39
102-43	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法	サステナビリティ報告書2020:P11-14、P39-40
102-44	提起された重要な項目および懸念	サステナビリティ報告書2020:P11-14 バリューレポート2019:P49
6. 報告実務		
102-45	連結財務諸表の対象になっている事業体	ディスクロージャー誌2020:P52-54、P192
102-46	報告書の内容および項目の該当範囲の確定	サステナビリティ報告書2020:P6、P8、P15
102-47	マテリアルな項目のリスト	サステナビリティ報告書2020:P8、P15、P28、P34、P38、P41、P50
102-48	情報の再記述	なし
102-49	報告における変更	なし
102-50	報告期間	サステナビリティ報告書2020:P1
102-51	前回発行した報告書の日付	サステナビリティ報告書2020:P1
102-52	報告サイクル	サステナビリティ報告書2020:P1
102-53	報告書に関する質問の窓口	サステナビリティ報告書2020:P1
102-54	GRIスタンダードに準拠した報告であることの主張	サステナビリティ報告書2020:P1、P55-57
102-55	内容索引	サステナビリティ報告書2020:P55-57
102-56	外部保証	－

GRI 201: 経済パフォーマンス		
	マネジメント手法の開示事項	ディスクロージャー誌2020:P56-77
201-1	創出、分配した直接的経済価値	ディスクロージャー誌2020:P56-77 Web:決算のお知らせ
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	サステナビリティ報告書2020:P22-23 ディスクロージャー誌2020:P7
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	ディスクロージャー誌2020:P64-65
GRI 203: 間接的な経済インパクト		
	マネジメント手法の開示事項	ディスクロージャー誌2020:P33-35
203-2	著しい間接的な経済的インパクト	サステナビリティ報告書2020:P24、P30 ディスクロージャー誌2020:P33-35 バリューレポート2019:P30-37 Web:取組み
GRI 205: 腐敗防止		
	マネジメント手法の開示事項	サステナビリティ報告書2020:P35
GRI 302: エネルギー		
	マネジメント手法の開示事項	サステナビリティ報告書2020:P32
302-1	組織内のエネルギー消費量	サステナビリティ報告書2020:P32

GRI 401: 雇用		
	マネジメント手法の開示事項	サステナビリティ報告書2020:P42
401-1	従業員の新規雇用と離職	サステナビリティ報告書2020:P49
401-3	育児休暇	サステナビリティ報告書2020:P44、P49
GRI 402: 労使関係		
	マネジメント手法の開示事項	サステナビリティ報告書2020:P45
GRI 403: 労働安全衛生		
	マネジメント手法の開示事項	サステナビリティ報告書2020:P45
403-3	労働衛生サービス	サステナビリティ報告書2020:P45
403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	サステナビリティ報告書2020:P45
403-6	労働者の健康増進	サステナビリティ報告書2020:P45
GRI 404: 研修と教育		
	マネジメント手法の開示事項	サステナビリティ報告書2020:P46
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	サステナビリティ報告書2020:P46-47 ディスクロージャー誌2020:P36-37
GRI 405: ダイバーシティと機会均等		
	マネジメント手法の開示事項	サステナビリティ報告書2020:P42
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	サステナビリティ報告書2020:P43-44、P49
GRI 412: 人権アセスメント		
	マネジメント手法の開示事項	サステナビリティ報告書2020:P7、P52-53
412-2	人権方針や手順に関する従業員研修	サステナビリティ報告書2020:P53
412-3	人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約	サステナビリティ報告書2020:P21