

中期経営計画とサステナブル経営

サステナビリティ推進体制

I サステナブル協議会とCFT

サステナブル経営の実現に向けて、理事会のもとに「サステナブル協議会」を設置しています。

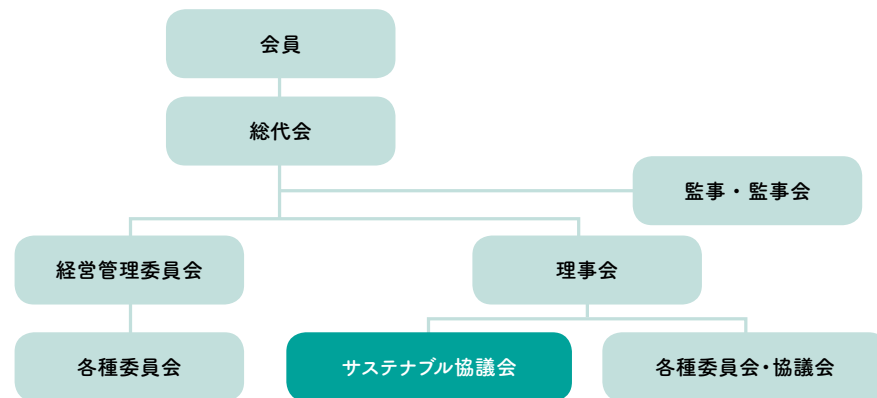
サステナブル協議会では、サステナブル経営に関する方向性や全体計画等多面的なテーマで議論のうえ協議しています。

また、サステナブル経営を組織全体で検討、各部門での相乗効果を発揮したうえでの取組み創出を目指して、2019年よりクロスファンクショナルチーム(CFT)を立ち上げ活動しています。

CFTは、担当役員をヘッドに、さまざまな部門からメンバーが集まり、本部横断的に議論を重ねて、サステナビリティに関する具体的な計画策定や態勢構築を行っています。

2019年度はサステナブル協議会を7回、CFTを11回開催しました。

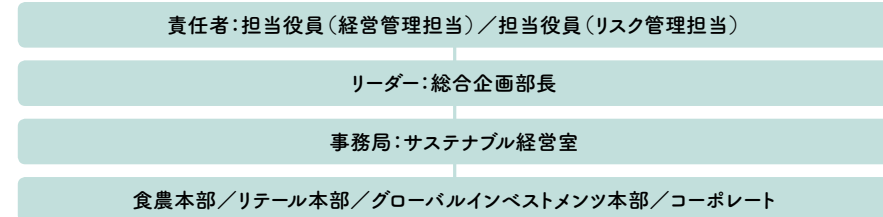
サステナビリティ推進体制図



サステナブル協議会開催状況

主な内容	
2019年 4月	サステナブル経営の対外訴求
2019年 6月	「サステナビリティ報告書 2019」内容
2019年 7月	サステナブル 2020 年度計画の考え方
2019年 9月	環境方針・人権方針制定
2019年10月	2020 年度計画の検討状況 グループ会社へのサステナブル経営展開
2020年 3月	サステナブル経営を取巻く情勢認識と今後の対応方針
2020年 3月	「サステナビリティ報告書 2020」発行方針

CFT体制図



サステナブル経営CFT開催状況

主な内容	
2019年 3月	CFTキックオフ 各種施策の検討状況(環境方針・人権方針策定に向けて 他)
2019年 4月	各種施策の検討(TCFD開示に向けた取組状況、ESG投融资検討状況 他)
2019年 5月	各種施策の検討(環境方針・人権方針、セクター方針策定に向けた検討状況 他)
2019年 5月	2020年度施策策定に向けて(サステナブル施策のアイデア出し、意見交換)
2019年 7月	同上(経営計画策定に向けての考え方・進め方)
2019年 7月	同上(協議会での議論共有のうえ進め方再確認、第1Q取組み)
2019年 9月	2020年度施策策定に向けて(各事業本部での原案報告) 環境方針・人権方針制定(11月の対外公表に向けて) グループ会社へのサステナブル経営展開
2019年10月	2020年度施策確定に向けて(原案を踏まえての議論)
2019年10月	同上(施策確定に向けての議論、施策予算)
2019年12月	2020年度施策の準備状況(各種施策実施に向けて進め方 他)
2020年 3月	サステナブル経営を取巻く情勢認識と今後の対応方針 「サステナビリティ報告書2020」発行方針