

女性活躍推進に関する行動計画

1 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日から平成 31 年 3 月 31 日までの 3 年間

2 内容

目標 1 総合職の新卒採用者に占める女性割合：20% 目途

【取組内容】

- ・ 女子学生向け座談会の実施（平成 28 年度～）
- ・ 採用パンフレット等を通じた社内で活躍する女性職員の紹介（平成 28 年度～）

目標 2 男性の育児休業取得率：20% 目途

【取組内容】

- ・ 研修会等を通じた男性の育児参画促進・意識啓発（平成 28 年度～）

(女性の活躍に関する情報公表)

項目	実績	時点
① 採用した労働者に占める女性労働者の割合	総合職：15% 地域職：56%	平成27年度見込
② 男女の平均継続勤務年数の差異	男性：12年7か月 女性：15年8か月	平成27年9月末
③ 一月当たりの労働者の平均残業時間	13.6時間	平成26年度
④ 年次有給休暇の取得率	53%	平成26年度
⑤ 管理職に占める女性労働者の割合	4.0%	平成27年9月末

次世代育成支援に関する行動計画

1 計画期間

平成 27 年 4 月 1 日から平成 31 年 3 月 31 日までの 4 年間

2 内容

目標 1 仕事と育児の両立支援に向けた取組み

【対策】

- ・ 研修会開催等により意識啓発を行う（平成 27 年度～）
- ・ 男性職員への育休取得推進を行う（平成 27 年度～）

目標 2 ワークライフバランスの実現に向けた取組み

【対策】

- ・ 早帰りデーおよび早帰り運動の周知・徹底を図る（平成 27 年度～）
- ・ 連続休暇取得推進等により，年休取得を促進する（平成 27 年度～）

目標 3 多様な人材の活躍に向けた取組み

【対策】

- ・ 研修会開催等を通じたキャリアイメージの形成支援を行い，多様な人材の活躍を推進する（平成 27 年度～）

以 上